

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА  
ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ  
«ЦЕНТР ПРОФИЛАКТИКИ И БОРЬБЫ СО СПИД»  
(КУ «ЦЕНТР СПИД»)

Форма по ОКУД

48729058

Номер приказа	Дата
123	11.08.2014

П Р И К А З

О плане антикоррупционных мероприятий

В соответствии с Распоряжением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 30.01.2014 N 45-рг "Об утверждении плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре на 2014 - 2015 годы"

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план мероприятий обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур согласно приложению к настоящему приказу.
2. Назначить ответственным за противодействие коррупции в учреждении заместителя главного врача по правовым и кадровым вопросам И.А. Дебишева.
3. Заведующему организационно-методическим отделом - врачу-методисту В.С. Егорову предусмотреть обучение заместителя главного врача по правовым и кадровым вопросам И.А. Дебишева на курсах повышения квалификации по антикоррупционной тематике в 2015 году.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Главный врач



Т.В. Лазарева

План  
мероприятий обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции и  
индивидуального консультирования по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных  
стандартов и процедур

№	Наименование мероприятия	Дата исполнения	Ответственные исполнители
1.	Ознакомление с нормативными правовыми актами, локальными актами учреждения по профилактике и противодействию коррупции	При поступлении на работу	Специалисты по кадрам
2.	Обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу	Не позднее 3-х рабочих дней с момента трудоустройства	Специалисты по кадрам
3.	Обучение работников при переводе на иную более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции	Не позднее 3-х рабочих дней с момента перевода	Специалисты по кадрам
4.	Периодическое обучение работников учреждения с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне	1 раз в квартал	Заместитель главного врача по правовым и кадровым вопросам
5.	Дополнительное обучение в случае выявления пробелов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков в сфере противодействия коррупции	По мере необходимости	Заместитель главного врача по правовым и кадровым вопросам
6.	Индивидуальное консультирование работников по вопросам противодействия коррупции	По мере необходимости	Заместитель главного врача по правовым и кадровым вопросам